



Дата выпу ска:	01 февраля 2025 г.	Утверждаю щие лица	Президент, Global Epilepsy; президент, Cardiopulmonary; вице-президент, APAC & Growth Markets; финансовый директор; Главный юридический директор
----------------------	-----------------------	-----------------------	---

Кодекс поведения третьих лиц

01 февраля 2025

Последнее обновление: 25 января 2022 г.

Дата выпу ска:	01 февраля 2025 г.	Утверждаю щие лица	Президент, Global Epilepsy; президент, Cardiopulmonary; вице-президент, APAC & Growth Markets; финансовый директор; Главный юридический директор
----------------------	-----------------------	-----------------------	---

Введение

LivaNova — мировой лидер в области сердечно-сосудистых и нейромодуляционных решений, занимающийся созданием значимых продуктов и методов лечения, которые ежедневно меняют жизнь людей. Мы понимаем и уважаем свои обязательства перед пациентами, их семьями и лицами, осуществляющими уход за ними, а также перед нашими деловыми партнерами и окружающей средой в целом.

Мы действуем в рамках принципов, руководящих указаний и политик, согласованных с этическими, социальными и экологическими обязательствами, и соблюдаем самые высокие стандарты деловой этики и соответствия требованиям в соответствии с нашим [Кодексом этики и делового поведения](#).

LivaNova поддерживает ключевые принципы основополагающих конвенций Международной организации труда. Мы считаем, что наш бизнес может быть успешным только в том случае, если права всех работников, участвующих в цепочке создания стоимости нашего бизнеса, защищаются и уважаются, и мы стремимся вести бизнес с поставщиками, дистрибьюторами, агентами, реселлерами продукции, продавцами, консультантами, временными работниками и другими деловыми партнерами (совместно именуемыми «третьими сторонами»), которые разделяют наше стремление вести деятельность ответственно и этично. Соответственно, настоящий Кодекс поведения третьих лиц («Кодекс») описывает стандарты и ожидания в отношении этичного и устойчивого ведения бизнеса третьими лицами LivaNova, а также их дочерними компаниями, субподрядчиками, аффилированными лицами, сотрудниками и агентами (совместно именуемыми «Представители»).

Соблюдение законов и отраслевых стандартов

Мы ожидаем, что все третьи стороны, с которыми мы ведем бизнес, будут соблюдать все применимые местные и международные законы и нормативные акты, особенно в области борьбы со взяточничеством, коррупцией, экспортными и торговыми санкциями, современным рабством и детским трудом.

LivaNova требует от третьих лиц внедрения мер безопасности для защиты конфиденциальности своей интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации, а также для предотвращения несанкционированного использования или раскрытия в соответствии с применимыми соглашениями.

Маркетинг и продажа продуктов LivaNova строго регулируются национальным законодательством и стандартами индустрии медицинского оборудования. Мы ожидаем, что третьи стороны, участвующие в наших маркетинговых и торговых мероприятиях, будут понимать и соблюдать эти правовые требования и [отраслевые руководящие принципы](#).

Для защиты нашей цепочки поставок и маркетинговых усилий третьи стороны должны получить и поддерживать все необходимые разрешения, лицензии и регистрации.

Этические нормы ведения бизнеса

Борьба со взяточничеством и коррупцией – Третьи стороны должны вести бизнес в соответствии с этическими нормами и принципами добросовестности. Третьи стороны не должны принимать, предлагать или давать взятки, а также участвовать в каких-либо других неправомерных действиях, независимо от местоположения, ситуации или вовлеченных лиц. Третьи стороны также должны обеспечить, чтобы их представители не участвовали в таких действиях от их имени. Третьи стороны не должны выплачивать вознаграждения за упрощение формальностей или производить какие-либо незаконные или неправомерные выплаты в обмен на преференциальное обращение.

Третьи стороны должны обеспечить, чтобы они и их представители вели точные счета, книги и записи, соблюдали стандартные и приемлемые принципы финансового учета и предотвращали наличие не отраженных в бухгалтерских книгах недокументированных средств и выплат взяток.

Третьи стороны не должны, ни самостоятельно, ни через представителя или любую другую третью сторону, предоставлять подарки или развлекательные мероприятия в обмен на преференциальное обращение или для получения бизнеса.

Дата выпус- ка:	01 февраля 2025 г.	Утверждаю- щие лица	Президент, Global Epilepsy; президент, Cardiopulmonary; вице-президент, APAC & Growth Markets; финансовый директор; Главный юридический директор
-----------------------	-----------------------	------------------------	---

Третьи стороны должны обеспечить, чтобы их сотрудники прошли надлежащее обучение по законам и правилам, касающимся взяточничества и коррупции, включая, помимо прочего, Закон США о противодействии коррупции за рубежом, Закон Великобритании о взяточничестве, Итальянский законодательный декрет 231/2001 и Бразильский закон о борьбе со взяточничеством, в зависимости от ситуации.

Антимонопольное законодательство/справедливая конкуренция – Третьи стороны должны соблюдать антимонопольное законодательство и вести свою деятельность таким образом, чтобы способствовать справедливой конкуренции на рынке. Третьи стороны не должны участвовать в ценовом сговоре, незаконных бойкотах, ограничении поставок или создании монополии с целью устранения справедливой конкуренции.

Соблюдение торговых норм – Третьи стороны должны обязуются соблюдать все применимые национальные и международные законы, нормативные акты и ограничения, касающиеся перемещения продуктов, программного обеспечения и технологий по всему миру. Третьи стороны и их представители не имеют права осуществлять какую-либо коммерческую деятельность, которая противоречит или нарушает какие-либо законы или нормативные акты, касающиеся экспорта, импорта, санкций или бойкотов.

Конфликт интересов – Третьи стороны должны избегать любых профессиональных или финансовых отношений или действий, которые могут представлять собой или выглядеть как конфликт интересов. Конфликт интересов возникает, когда частные интересы ставятся выше интересов LivaNova, мешают им или кажутся мешающими им. К ним могут относиться передача бизнеса другой стороне, в которой третья сторона имеет финансовую долю или выгоду, или если у третьей стороны есть родственник, партнер или близкий друг, работающий в LivaNova.

Конфликтные минералы – LivaNova стремится обеспечить, чтобы наша цепочка поставок отражала наши ценности и убеждения, включая соблюдение принципов ответственного снабжения материалами для наших продуктов. Третьи стороны должны поддерживать наши усилия по соблюдению положений раздела 1502 Закона Додда-Франка, касающихся поставок минералов из конфликтных или высокорисковых районов или регионов (например, 3TG: тантал, олово, вольфрам или золото). Дополнительную информацию о позиции LivaNova в отношении конфликтных минералов можно найти на сайте <https://www.livanova.com/en-us/about-us/ethics#conflict-minerals>.

Этические методы маркетинга и взаимодействие с медицинскими работниками (HCP) – Третьи стороны должны соблюдать все применимые законы, регулирующие маркетинг и продажу наших продуктов, включая, помимо прочего, выплаты медицинским работникам, маркетинг продуктов LivaNova в соответствии с утвержденной маркировкой, а также правдивую, точную и не вводящую в заблуждение рекламу.

Стандарты этического поведения, регулирующие взаимодействие производителей медицинского оборудования с HCP, такие как кодексы AdvaMed, MedTech, Mecomed и APACMed, содержат рекомендации по надлежащим практикам продаж и маркетинга. Третьи стороны должны понимать и соблюдать требования, применимые к их рынкам.

Третьи стороны должны соблюдать все законы и нормативные акты, касающиеся выплат медицинским работникам, включая любые требования по отчетности о передаче ценностей, если это регулируется законодательством.

Благополучие животных и людей – Третьи стороны, участвующие в клинических исследованиях, проводящие испытания или предоставляющие биологические материалы, должны соблюдать международные и национальные руководящие принципы, законы и нормативные акты, регулирующие исследования с участием животных и людей. Третьи стороны должны обеспечить гуманное обращение со всеми животными и людьми и соблюдение самых высоких стандартов благополучия.

Ценные бумаги / инсайдерская торговля – третьи стороны могут получить существенную непубличную информацию о LivaNova в ходе своих отношений с Компанией. Мы ожидаем, что третьи стороны будут сохранять конфиденциальность непубличной информации и не будут использовать такую информацию для совершения сделок с ценными бумагами LivaNova.

СМИ / Пресс-релизы – Без специального разрешения LivaNova третьи стороны не имеют права передавать какую-либо информацию, связанную с их деловыми отношениями с LivaNova, средствам массовой информации, включая социальные сети.

Дата выпуска:	01 февраля 2025 г.	Утверждающие лица	Президент, Global Epilepsy; президент, Cardiopulmonary; вице-президент, APAC & Growth Markets; финансовый директор; Главный юридический директор
------------------	-----------------------	----------------------	---

Права человека, труд и занятость

Гуманное обращение, равенство и отсутствие дискриминации – Третьи стороны должны обеспечить рабочую среду, свободную от домогательств, угроз, притеснений и физического или словесного насилия. Третьи стороны не должны допускать дискриминации по таким признакам, как раса, цвет кожи, возраст, пол или гендерная идентичность, сексуальная ориентация, этническая принадлежность, инвалидность, семейное положение, религия, политическая принадлежность и членство в профсоюзах, а также по любому другому статусу, защищаемому действующим законодательством.

LivaNova поощряет и поддерживает третьи стороны, которые придерживаются инклюзивной и разнообразной политики и практики найма.

Детский труд и молодые работники – LivaNova придерживается политики нулевой терпимости в отношении использования детского труда. Третьи стороны должны соблюдать местные законы и требования, касающиеся минимального трудоспособного возраста, и не использовать детский труд. Молодые работники в возрасте до 18 лет, которые могут работать на законных основаниях, не должны выполнять опасную работу, включая работу с химическими веществами, тяжелый физический труд или работу в ночную смену. Прием на работу молодых работников должен соответствовать основным конвенциям Международной организации труда и всем применимым законам, касающимся возраста, рабочего времени, оплаты труда, здоровья и безопасности.

Принудительный труд и торговля людьми – Третьи стороны должны быть привержены уважению и поддержке прав человека работников и обращаться с ними с достоинством и уважением. Третьи стороны не должны использовать принудительный труд или любую другую форму недобровольного труда, неоплачиваемых работников или нелегальных работников. Третьи стороны не должны удерживать людей в рабстве или заниматься торговлей людьми. От третьих сторон ожидается соблюдение принципов Закона штата Калифорния о прозрачности цепочки поставок, Закона Великобритании о современном рабстве и любых других законов или нормативных актов, касающихся современного рабства, опубликованных на веб-сайте LivaNova по адресу: <https://www.livanova.com/en-us/home/about-us/our-ethics.aspx#modernslavery>.

Свобода передвижения – третьи стороны не должны необоснованно ограничивать возможность сотрудников покидать рабочее место или увольняться, в том числе удерживать оригиналы документов, удостоверяющих личность сотрудников, таких как паспорта, разрешения на работу, иммиграционные документы или другие документы, удостоверяющие личность.

Заработная плата, льготы и рабочее время – Третьи стороны должны оплачивать труд работников в соответствии с применимым законодательством о заработной плате, включая прожиточный минимум, обеспечивающий приемлемые условия жизни, сверхурочную работу и предусмотренные законом льготы. Третьи стороны не должны требовать чрезмерного рабочего времени, которое может представлять опасность для физического или психического здоровья работника. Условия оплаты труда третьих сторон, включая сверхурочную работу, должны быть прозрачно доведены до сведения работников до начала работы и подтверждены в письменной форме. Работники не должны быть обязаны выполнять неоплачиваемую работу.

Сборы за трудоустройство – Третьи стороны не должны требовать от работников уплаты сборов за трудоустройство в качестве условия получения или сохранения работы.

Свобода ассоциаций – Третьи стороны должны уважать права работников, закрепленные в местном законодательстве, на свободу ассоциаций, вести коллективные переговоры, вступать или не вступать в профсоюзы, искать представителей и вступать в советы работников.

Возможность высказывать опасения – третьи стороны должны поддерживать механизм, позволяющий работникам открыто общаться с руководством по поводу условий труда без угрозы репрессий, запугивания или преследования.

Окружающая среда

Для достижения целей в области устойчивого развития компания LivaNova считает, что мы должны работать вместе над созданием ответственных цепочек поставок с использованием инновационного подхода и на основе сотрудничества. Устойчивое развитие — это образ жизни, который должен быть неотъемлемой частью нашей работы. Мы призываем третьи стороны вести свою деятельность экологически ответственным и эффективным образом, чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. Третьим сторонам рекомендуется экономить энергию и природные ресурсы, по возможности избегать использования опасных материалов, участвовать в деятельности по повторному использованию и переработке материалов, а также обеспечивать надлежащую утилизацию отходов, включая опасные материалы.

Дата выпу ска:	01 февраля 2025 г.	Утверждаю щие лица	Президент, Global Epilepsy; президент, Cardiopulmonary; вице-президент, APAC & Growth Markets; финансовый директор; Главный юридический директор
----------------------	-----------------------	-----------------------	---

Третьи стороны должны принимать меры по надлежащему обращению с опасными материалами и их активному управлению таким образом, чтобы это не оказывало негативного воздействия на здоровье человека или окружающую среду.

LivaNova поощряет третьи стороны принимать меры по сокращению выбросов парниковых газов, отходов и использования опасных материалов в целях постоянного улучшения состояния окружающей среды. LivaNova взяла на себя обязательство достичь нулевого уровня выбросов углерода к 2050 году и поэтому стремится к сотрудничеству с третьими сторонами, которые разделяют это обязательство.

Третьи стороны должны обеспечить безопасные и здоровые условия труда. Они должны защищать работников от чрезмерного воздействия химических, биологических и физических опасностей. Третьи стороны должны проводить надлежащее обучение по технике безопасности при работе с опасными материалами или другими рисками, связанными с рабочей средой. Третьи стороны должны выявлять и оценивать чрезвычайные ситуации на рабочем месте и устанавливать политику и практику реагирования на чрезвычайные ситуации для снижения рисков.

Качество

Третьи стороны должны обеспечить, чтобы сырье, компоненты и/или процессы, используемые при производстве, транспортировке и обращении с продуктами LivaNova, соответствовали всем требуемым стандартам и нормам качества продукции. Третьи стороны должны поддерживать и сотрудничать со всеми запрошенными LivaNova аудиторами качества. Третьи стороны должны информировать LivaNova о любых изменениях в процессах или конструкции, а также об отклонениях, поскольку такие изменения могут оказать негативное влияние на качество продукции LivaNova.

Третьи стороны должны принимать меры для обеспечения безопасности продуктов, компонентов и сырья LivaNova на протяжении всей цепочки поставок, включая импорт и экспорт продуктов, с целью минимизации рисков, связанных с утерей или повреждением продуктов LivaNova, подделкой или перепродажей наших товаров на вторичном рынке.

Конфиденциальность данных и кибербезопасность

Третьи стороны должны соблюдать все договорные требования, касающиеся конфиденциальности и безопасности информации LivaNova, включая любую информацию или документы, независимо от носителя, полученные, созданные, измененные или обработанные третьей стороной от имени LivaNova. Третьи стороны должны обрабатывать информацию LivaNova только в соответствии с условиями соответствующего соглашения между LivaNova и третьей стороной, а также в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными требованиями в области конфиденциальности и безопасности информации.

Без ограничения каких-либо обязательств, связанных с конфиденциальностью или безопасностью, установленных в применимом соглашении между третьими сторонами и LivaNova, третьи стороны должны соблюдать следующие требования:

Трансграничная передача данных – В отношении трансграничной передачи персональных данных третьи стороны должны соблюдать применимые ограничения на такую передачу, в том числе путем внедрения соответствующего механизма передачи данных (например, стандартных договорных положений), проведения оценки рисков передачи или принятия других мер, требуемых применимым законодательством или иных инструкций LivaNova.

Особые категории персональных данных – Если обработка информации LivaNova третьими сторонами включает особые (конфиденциальные) категории персональных данных, такие как расовая/этническая принадлежность, политические/религиозные убеждения, членство в профсоюзах, генетические или биометрические данные, данные о здоровье, данные о сексуальной жизни или сексуальной ориентации, или аналогичная конфиденциальная информация, третьи стороны должны проводить, при необходимости, тщательную оценку конфиденциальности для оценки и снижения рисков, связанных с обработкой таких персональных данных.

Программа кибербезопасности – Третьи стороны должны разработать и поддерживать комплексную письменную программу кибербезопасности, включая надлежащие технические, физические и административные меры защиты для защиты персональных данных, обрабатываемых третьими сторонами от имени LivaNova. Помимо прочих мер контроля, третьи стороны должны иметь механизмы для определения случаев несанкционированного раскрытия персональных данных, а также процессы для обнаружения нарушений безопасности, реагирования на них и устранения их последствий.

Дата выпу ска:	01 февраля 2025 г.	Утверждаю щие лица	Президент, Global Epilepsy; президент, Cardiopulmonary; вице-президент, APAC & Growth Markets; финансовый директор; Главный юридический директор
----------------------	-----------------------	-----------------------	---

Инциденты кибербезопасности и утечки данных – Третьи стороны должны незамедлительно информировать LivaNova о любых инцидентах кибербезопасности или утечках данных, которые влияют на обработку персональных данных третьими сторонами от имени LivaNova или иным образом влияют на способность третьих сторон предоставлять услуги LivaNova. Такое уведомление должно быть сделано в течение срока, предусмотренного договором. Третьи стороны должны сотрудничать с LivaNova в выполнении разумных запросов в отношении любого расследования инцидентов кибербезопасности или нарушений безопасности данных, затрагивающих информацию LivaNova, обрабатываемую третьей стороной.

Системы управления

Мониторинг – Соблюдение настоящего Кодекса третьими сторонами является важной частью процесса отбора и оценки третьих сторон компанией LivaNova. Каждая третья сторона несет ответственность за соблюдение требований настоящего Кодекса и доведение этих требований до сведения своих представителей. Третьи стороны должны иметь процедуры для мониторинга соблюдения их представителями обязательств, предусмотренных настоящим Кодексом.

Обучение – Крайне важно, чтобы третьи стороны действовали добросовестно и принимали этические решения во всех деловых отношениях, которые осуществляются с LivaNova, для LivaNova или от имени LivaNova. Настоящий Кодекс устанавливает стандарты поведения, которых мы ожидаем от третьих сторон, и помогает им принимать этические решения и, что наиболее важно, способствовать улучшению результатов в области безопасности пациентов. Третьи стороны должны иметь адекватные программы обучения для своих представителей, чтобы обеспечить надлежащий уровень знаний по темам, охватываемым настоящим Кодексом.

Аудит и оценки – LivaNova может оценивать соблюдение принципов настоящего Кодекса с помощью мер, которые могут включать оценку третьей стороной и/или аудит объектов, цепочек поставок, систем качества и деловой практики третьих сторон. В частности, LivaNova оставляет за собой право (1) проводить аудиты и инспекции и/или назначать третьи стороны для проведения инспекций; и (2) иметь доступ ко всем объектам, книгам и записям для обеспечения надлежащего соблюдения требований Кодекса поведения.

Если в ходе аудита, проводимого LivaNova или от имени LivaNova, выявлено несоответствие настоящему Кодексу, LivaNova оставляет за собой право принять корректирующие меры, которые в случае значительного несоответствия могут также включать немедленное прекращение деловых отношений с третьей стороной.

Программа управления рисками — третьи стороны должны установить меры по контролю за соблюдением требований настоящего Кодекса и принять меры по устранению любых существенных рисков в отношении правовых или нормативных требований.

Непрерывность бизнеса – третьи стороны должны иметь соответствующие планы обеспечения непрерывности бизнеса и устойчивости, чтобы снизить перебои в деятельности LivaNova.

Сообщение о проблемах

Если у третьих лиц и их представителей возникают какие-либо проблемы, связанные с соблюдением настоящего Кодекса, они должны незамедлительно подавать отчет через горячую линию по вопросам этики LivaNova по адресу livanova.ethicspoint.com.

Добро пожаловать
в вашей новой жизни

LivaNova PLC
Зарегистрирована в Англии и Уэльсе
Регистрационный номер 09451374
20 Eastbourne Terrace
London W2 6LG,
Великобритания