



|                                                                                                                                                            |           |               |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|
| رئيس، Global Epilepsy؛<br>رئيس قسم أمراض القلب والرئة؛<br>نائب الرئيس، منطقة آسيا والمحيط الهادئ<br>والأسواق النامية؛<br>المدير المالي؛<br>المدير القانوني | الموافقون | 1 فبراير 2025 | تاريخ<br>الإصدار: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|

## مدونة قواعد سلوك الأطراف الثالثة

1 فبراير 2025

آخر تحديث: 25 يناير 2022

|                                                                                                                                                            |           |               |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|
| رئيس، Global Epilepsy؛<br>رئيس قسم أمراض القلب والرئة؛<br>نائب الرئيس، منطقة آسيا والمحيط الهادئ<br>والأسواق النامية؛<br>المدير المالي؛<br>المدير القانوني | الموافقون | 1 فبراير 2025 | تاريخ<br>الإصدار: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|

## مقدمة

LivaNova هي شركة رائدة عالميًا في مجال حلول القلب والأوعية الدموية والتحفيز العصبي، وتكرس جهودها لابتكار منتجات وعلاجات مفيدة تغير حياة الناس كل يوم. نحن ننتهز ونحترم التزاماتنا تجاه مرضانا وعائلاتهم ومقدمي الرعاية لهم، وكذلك تجاه شركائنا التجاريين والبيئة بشكل عام.

نحن نعمل في إطار من المبادئ والمبادئ التوجيهية والسياسات التي تتماشى مع المسؤوليات الأخلاقية والاجتماعية والبيئية، ونلتزم بأعلى معايير أخلاقيات العمل والامتثال، وفقًا لـ قواعد السلوك الأخلاقي والأعمال الخاصة بنا.

تتبنى LivaNova المبادئ الأساسية لاتفاقيات منظمة العمل الدولية. نحن نؤمن بأن أعمالنا لا يمكن أن تنجح إلا عندما يتم حماية واحترام حقوق جميع العمال المشاركين في سلسلة القيمة لأعمالنا، ونهدف إلى إجراء الأعمال مع الموردين والموزعين والوكلاء وموزعي المنتجات والبائعين والمستشارين والعمال المؤقتين وشركاء الأعمال الآخرين (يشار إليهم مجتمعين باسم "الأطراف الثالثة") الذين يشاركوننا التزامنا بالعمل بطريقة مسؤولة وأخلاقية. وبناءً على ذلك، تحدد مدونة قواعد سلوك الأطراف الثالثة ("المدونة") المعايير والتوقعات الخاصة بالسلوك التجاري الأخلاقي والمستدام للأطراف الثالثة التابعة لشركة LivaNova وشركائها التابعة والمقاولين من الباطن والشركات التابعة والموظفين والوكلاء (يشار إليهم مجتمعين باسم "الممثلون").

## الامتثال للقانون ومعايير الصناعة

نتوقع من جميع الأطراف الثالثة التي نتعامل معها الامتثال لجميع القوانين واللوائح المحلية والدولية المعمول بها، لا سيما في مجالات مكافحة الرشوة والفساد والعقوبات التجارية والتصديرية والعبودية الحديثة وعمل الأطفال.

تطلب LivaNova من الأطراف الثالثة تنفيذ إجراءات وقائية لحماية سرية ملكيتها الفكرية ومعلوماتها السرية ومنع الاستخدام أو الكشف غير المصرح به، وفقًا للاتفاقيات المعمول بها.

يخضع تسويق وبيع منتجات LivaNova لرقابة صارمة بموجب القوانين الوطنية ومعايير صناعة الأجهزة الطبية. نتوقع من الأطراف الثالثة المشاركة في أنشطة التسويق والبيع لدينا أن تفهم هذه المتطلبات القانونية و إرشادات الصناعة وتلتزم بها.

لحماية سلسلة التوريد وجهود التسويق لدينا، يجب على الأطراف الثالثة الحصول على جميع التصاريح والترخيص والتسجيلات اللازمة والحفاظ عليها.

## الممارسات التجارية الأخلاقية

**مكافحة الرشوة والفساد** – يجب على الأطراف الثالثة ممارسة الأعمال التجارية بأخلاقية ونزاهة. لا يجوز للأطراف الثالثة قبول أو تقديم أو دفع رشوى، ولا الانخراط في أي إغراء غير لائق آخر، بغض النظر عن الموقع أو الموقف أو الأشخاص المعنيين. يجب على الأطراف الثالثة أيضًا التأكد من أن ممثليها لا يشاركون في مثل هذه الأنشطة نيابة عنها. لا يجوز للأطراف الثالثة دفع مبالغ تسهيلية أو القيام بأي مدفوعات غير قانونية أو غير لائقة مقابل معاملة تفضيلية.

يجب على الأطراف الثالثة ضمان قيامها هي وممثليها بحفظ حسابات ودفاتر وسجلات دقيقة، والامتثال لمبادئ المحاسبة المالية القياسية والمقبولة، ومنع الأموال غير الموثقة خارج الدفاتر ودفع الرشوى.

يجب على الأطراف الثالثة ألا تقدم، سواء بنفسها أو من خلال ممثل أو أي طرف ثالث آخر، هدايا أو ترفيه مقابل معاملة تفضيلية أو للحصول على أعمال.

|                                                                                                                                                            |           |               |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|
| رئيس، Global Epilepsy؛<br>رئيس قسم أمراض القلب والرئة؛<br>نائب الرئيس، منطقة آسيا والمحيط الهادئ<br>والأسواق النامية؛<br>المدير المالي؛<br>المدير القانوني | الموافقون | 1 فبراير 2025 | تاريخ<br>الإصدار: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|

يجب على الأطراف الثالثة التأكد من أن موظفيها مدربون بشكل مناسب على قوانين ولوائح الرشوة والفساد، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة في الولايات المتحدة، وقانون الرشوة في المملكة المتحدة، والمرسوم التشريعي الإيطالي 2001/231، وقانون مكافحة الرشوة البرازيلي، حسب الاقتضاء.

**مكافحة الاحتكار/المنافسة العادلة** - يجب على الأطراف الثالثة الامتثال لقوانين مكافحة الاحتكار وممارسة أعمالها التجارية بطريقة تعزز المنافسة العادلة في السوق. يجب على الأطراف الثالثة عدم الانخراط في تحديد الأسعار أو المقاطعة غير القانونية أو تقييد العرض أو إنشاء احتكار في محاولة للقضاء على المنافسة العادلة.

**الامتثال التجاري** - يجب أن تلتزم الأطراف الثالثة بالامتثال لجميع القوانين واللوائح والقيود الوطنية والدولية المعمول بها فيما يتعلق بحركة المنتجات والبرمجيات والتكنولوجيا في جميع أنحاء العالم. لا يحق للأطراف الثالثة وممثليها القيام بأي أنشطة تجارية تتعارض مع أو تنتهك أي قوانين أو لوائح تتعلق بالتصدير أو الاستيراد أو العقوبات أو المقاطعة.

**تضارب المصالح** - يجب على الأطراف الثالثة تجنب أي علاقات أو إجراءات مهنية أو مالية قد تشكل أو تبدو أنها تشكل تضاربًا في المصالح. يحدث تضارب في المصالح عندما يتم وضع المصالح الخاصة قبل مصالح LivaNova أو تتعارض معها أو تبدو متعارضة معها. وقد يشمل ذلك إسناد أعمال إلى طرف آخر يكون للطرف الثالث ملكية مالية أو مصلحة فيه، أو إذا كان للطرف الثالث قريب أو شريك أو صديق مقرب يعمل في LivaNova.

**المعادن المسببة للنزاعات** - تلتزم LivaNova بضمان أن تعكس سلسلة التوريد لدينا قيمنا ومعتقداتنا، بما في ذلك الالتزام بمبادئ التوريد المسؤول للمواد المستخدمة في منتجاتنا. يجب على الأطراف الثالثة دعم جهودنا للامتثال للمادة 1502 من قانون دود فرانك المتعلقة بتوريد المعادن من المناطق أو الأقاليم التي تشهد نزاعات أو عالية المخاطر (مثل التنغستوم أو القصدير أو التنغستن أو الذهب). يمكن العثور على معلومات إضافية بشأن موقف LivaNova من المعادن المسببة للنزاعات على <https://www.livanova.com/en-us/about-us/ethics#conflict-minerals>.

**ممارسات التسويق الأخلاقية والتفاعلات مع المتخصصين في الرعاية الصحية (HCPs)** - يجب على الأطراف الثالثة الالتزام بجميع القوانين المعمول بها التي تحكم تسويق وبيع منتجاتنا، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر المدفوعات للمتخصصين في الرعاية الصحية، وتسويق منتجات LivaNova بما يتوافق مع المصقات المعتمدة، والإعلانات الصادقة والدقيقة وغير المضللة.

توفر معايير السلوك الأخلاقي التي تحكم تفاعلات صناعة الأجهزة الطبية مع HCPs، مثل قواعد AdvaMed و MedTech و Medcomed و APACMed، إرشادات حول ممارسات البيع والتسويق المناسبة. يجب على الأطراف الثالثة فهم المتطلبات المطبقة على أسواقها والالتزام بها.

يجب على الأطراف الثالثة الامتثال لجميع القوانين واللوائح المتعلقة بالمدفوعات المقدمة إلى مقدمي الرعاية الصحية، بما في ذلك أي تقارير مطلوبة عن تحويلات القيمة، حيثما يكون ذلك خاضعًا للتنظيم.

**رفاهية الحيوانات والبشر** - يجب على الأطراف الثالثة التي تشارك في الأبحاث السريرية أو تجري اختبارات أو توفر مواد بيولوجية الالتزام بالمبادئ التوجيهية والقوانين واللوائح الدولية والوطنية التي تحكم الأبحاث على الحيوانات والبشر. يجب على الأطراف الثالثة ضمان معاملة جميع الحيوانات والبشر معاملة إنسانية وبأعلى معايير الرفاهية.

**الأوراق المالية / التداول من الداخل** - قد تحصل الأطراف الثالثة على معلومات جوهرية غير عامة عن LivaNova في سياق علاقتها مع الشركة. نتوقع من الأطراف الثالثة الحفاظ على سرية المعلومات غير العامة وعدم استخدام هذه المعلومات في التعاملات المتعلقة بأوراق LivaNova المالية.

**وسائط الإعلام / البيانات الصحية** - ما لم يتم الحصول على إذن صريح من LivaNova، لا يجوز للأطراف الثالثة مشاركة أي معلومات تتعلق بأعمالها مع LivaNova مع أي وسيلة إعلامية، بما في ذلك منصات التواصل الاجتماعي.

|                                                                                                                                                            |           |               |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|
| رئيس، Global Epilepsy؛<br>رئيس قسم أمراض القلب والرئة؛<br>نائب الرئيس، منطقة آسيا والمحيط الهادئ<br>والأسواق النامية؛<br>المدير المالي؛<br>المدير القانوني | الموافقون | 1 فبراير 2025 | تاريخ<br>الإصدار: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|

## حقوق الإنسان والعمل والتوظيف

**المعاملة الإنسانية والمساواة وعدم التمييز** - يجب على الأطراف الثالثة توفير بيئة عمل خالية من التحرش والتهديدات والقمع والإساءة الجسدية أو اللفظية. يجب على الأطراف الثالثة عدم التمييز لأسباب مثل العرق أو اللون أو العمر أو الجنس أو الهوية الجنسية أو الميل الجنسي أو العرق أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو الدين أو الانتماء السياسي أو العضوية النقابية أو أي وضع آخر محمي بموجب القانون المعمول به.

تشجع LivaNova وتدعم الأطراف الثالثة التي تتبنى سياسات وممارسات توظيف شاملة ومتنوعة.

**عمالة الأطفال والعمال الشباب** - تتبع LivaNova سياسة عدم التسامح مطلقاً مع استخدام عمالة الأطفال. يجب على الأطراف الثالثة الامتثال لقوانين ومتطلبات الحد الأدنى لسن العمل المحلية، وعدم توظيف عمالة الأطفال. يجب ألا يقوم العمال الشباب الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً والذين يمكنهم العمل بشكل قانوني بأي عمل خطير، بما في ذلك التعامل مع المواد الكيميائية، أو العمل البدني الشاق، أو العمل في نوبات ليلية. يجب أن يتوافق توظيف العمال الشباب مع الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية وأن يمثل لجميع القوانين المعمول بها فيما يتعلق بالسن وساعات العمل والتعويض والصحة والسلامة.

**العمل القسري والاتجار بالبشر** - يجب أن تلتزم الأطراف الثالثة باحترام ودعم حقوق الإنسان للعمال ومعاملتهم بكرامة واحترام. يجب ألا تستخدم الأطراف الثالثة العمل القسري أو أي شكل آخر من أشكال العمل غير الطوعي أو العمال غير المدفوعي الأجر أو العمال غير الشرعيين. يجب ألا تحتجز الأطراف الثالثة الأشخاص في العبودية أو تشارك في الاتجار بالبشر. يتوقع من الأطراف الثالثة الامتثال لمبادئ قانون كالفورنيا للشفافية في سلسلة التوريد، وبيان قانون المملكة المتحدة للرق المعاصر، وأي قانون أو لائحة أخرى تتعلق بالرق المعاصر، المنشورة على موقع LivaNova الإلكتروني على العنوان: <https://www.livanova.com/en-us/home/about-us/our-ethics.aspx#modernslavery>.

**حرية التنقل** - يجب على الأطراف الثالثة ألا تقيد بشكل غير معقول قدرة الموظفين على مغادرة مكان العمل أو إنهاء الخدمة، بما في ذلك الاحتفاظ بالنسخ الأصلية من وثائق هوية الموظفين مثل جوازات السفر وتصاريح العمل ووثائق الهجرة أو غيرها من وثائق الهوية.

**الأجور والمزايا وساعات العمل** - يجب على الأطراف الثالثة أن تدفع للعمال أجوراً وفقاً لقوانين الأجور المعمول بها، بما في ذلك الحد الأدنى للأجور الذي يضمن ظروف معيشية مقبولة، وساعات العمل الإضافية، والمزايا التي ينص عليها القانون. يجب على الأطراف الثالثة ألا تفرض ساعات عمل مفرطة قد تشكل خطراً على الصحة البدنية أو العقلية للعمال. يجب أن يتم إبلاغ العمال بشروط الدفع الخاصة بالأطراف الثالثة، بما في ذلك العمل الإضافي، بشكل شفاف قبل بدء العمل وتأكيدها كتابةً. يجب ألا يُطلب من العمال القيام بأعمال غير مدفوعة الأجر.

**رسوم التوظيف** - يجب ألا تطلب الأطراف الثالثة من العمال دفع رسوم توظيف كشرط للحصول على عملهم أو الاحتفاظ به.

**حرية تكوين الجمعيات** - يجب على الأطراف الثالثة احترام حقوق العمال، على النحو المنصوص عليه في القوانين المحلية، في حرية تكوين الجمعيات، والتفاوض الجماعي، والانضمام أو عدم الانضمام إلى النقابات العمالية، والسعي للحصول على تمثيل، والانضمام إلى مجالس العمال.

**القدرة على إثارة المخاوف** - يجب على الأطراف الثالثة الحفاظ على آلية تمكن العمال من التواصل بصراحة مع الإدارة بشأن ظروف العمل دون التعرض للتهديد بالانتقام أو الترهيب أو المضايقة.

## البيئة

لتحقيق أهداف الاستدامة، تعتقد LivaNova أننا يجب أن نعمل معاً لبناء سلاسل توريد مسؤولة بنهج مبتكر ومن خلال التعاون. الاستدامة هي أسلوب حياة يجب أن يكون جزءاً لا يتجزأ من طرق عملنا. نحن نشجع الأطراف الثالثة على العمل بطريقة مسؤولة بيئياً وفعالة لتقليل الآثار السلبية على البيئة. يتم تشجيع الأطراف الثالثة على الحفاظ على الطاقة والموارد الطبيعية، وتجنب استخدام المواد الخطرة حيثما أمكن، والمشاركة في أنشطة إعادة استخدام المواد وإعادة تدويرها، وضمان التخلص السليم من النفايات، بما في ذلك المواد الخطرة.

|                                                                                                                                                            |           |               |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|
| رئيس، Global Epilepsy؛<br>رئيس قسم أمراض القلب والرئة؛<br>نائب الرئيس، منطقة آسيا والمحيط الهادئ<br>والأسواق النامية؛<br>المدير المالي؛<br>المدير القانوني | الموافقون | 1 فبراير 2025 | تاريخ<br>الإصدار: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|

يجب على الأطراف الثالثة اتخاذ خطوات للتعامل بشكل مناسب وإدارة المواد الخطرة بشكل فعال بطريقة لا تؤثر سلبًا على صحة الإنسان أو البيئة.

تشجع LivaNova الأطراف الثالثة على اتخاذ تدابير للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والنفايات واستخدام المواد الخطرة من أجل التحسين المستمر في الحفاظ على البيئة. التزمت LivaNova بتحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050، وبالتالي، تتطلع إلى الشراكة مع الأطراف الثالثة التي تشاركها هذا الالتزام.

يجب على الأطراف الثالثة توفير بيئة عمل آمنة وصحية. يجب عليها حماية العمال من التعرض المفرط للمخاطر الكيميائية والبيولوجية والفيزيائية. يجب على الأطراف الثالثة توفير تدريب كافٍ على السلامة فيما يتعلق بالتعامل مع المواد الخطرة أو المخاطر الأخرى المرتبطة ببيئة العمل. يجب على الأطراف الثالثة تحديد وتقييم حالات الطوارئ في مكان العمل ووضع سياسات وممارسات للاستجابة للطوارئ من أجل التخفيف من المخاطر.

## الجودة

يجب على الأطراف الثالثة ضمان أن المواد الخام والمكونات و/أو العمليات المستخدمة في تصنيع منتجات LivaNova ونقلها ومناولتها تفي بجميع معايير الجودة واللوائح المطلوبة للمنتجات. يجب على الأطراف الثالثة دعم جميع عمليات تدقيق الجودة التي تطلبها LivaNova والتعاون معها. يجب على الأطراف الثالثة إبلاغ LivaNova في حالة وجود أي تغييرات في العملية أو التصميم، أو أي انحرافات، حيث قد يكون لهذه التغييرات تأثير سلبي على جودة منتجات LivaNova.

يجب على الأطراف الثالثة اتخاذ خطوات لضمان أمن منتجات LivaNova ومكوناتها وموادها الخام عبر سلسلة التوريد، بما في ذلك استيراد وتصدير المنتجات، لتقليل المخاطر المرتبطة بفقدان أو تلف منتجات LivaNova أو تزويرها أو إعادة بيعها في السوق الثانوية.

## خصوصية البيانات والأمن السيبراني

يجب على الأطراف الثالثة الامتثال لجميع المتطلبات التعاقدية المتعلقة بخصوصية وأمن معلومات LivaNova، والتي تشمل أي معلومات أو مستندات، بغض النظر عن الوسيلة، يتم استلامها أو إنشاؤها أو تعديلها أو معالجتها من قبل الطرف الثالث نيابة عن LivaNova. يجب على الأطراف الثالثة معالجة معلومات LivaNova فقط وفقًا لشروط الاتفاقية ذات الصلة بين LivaNova والطرف الثالث، ووفقًا لجميع قوانين الخصوصية وأمن المعلومات والمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

دون تقييد أي التزامات متعلقة بالخصوصية أو الأمن منصوص عليها في الاتفاقية المعمول بها بين الأطراف الثالثة و LivaNova، يجب على الأطراف الثالثة الالتزام بالمتطلبات التالية:

**نقل البيانات عبر الحدود** - فيما يتعلق بنقل المعلومات الشخصية عبر الحدود، يجب على الأطراف الثالثة الامتثال للقيود المعمول بها على عمليات النقل هذه، بما في ذلك من خلال تنفيذ آلية مناسبة لنقل البيانات (مثل البنود التعاقدية القياسية)، وإجراء تقييمات لمخاطر النقل، أو اتخاذ أي خطوات أخرى مطلوبة بموجب القانون المعمول به أو وفقًا لتعليمات LivaNova.

**فئات خاصة من المعلومات الشخصية** - إذا كانت معالجة الأطراف الثالثة لمعلومات LivaNova تتضمن فئات خاصة (حساسة) من المعلومات الشخصية، مثل العرق/الأصل العرقي، والمعتقدات السياسية/الدينية، والعضوية النقابية، والبيانات الجينية أو البيومترية، والبيانات المتعلقة بالصحة، والبيانات المتعلقة بالحياة الجنسية أو الميل الجنسي، أو معلومات حساسة مماثلة، يجب على الأطراف الثالثة إجراء تقييمات شاملة للخصوصية، حسب الضرورة، لتقييم وتخفيف المخاطر المرتبطة بمعالجة هذه المعلومات الشخصية.

**برنامج الأمن السيبراني** - يجب على الأطراف الثالثة إنشاء والحفاظ على برنامج شامل مكتوب للأمن السيبراني يتضمن ضمانات تقنية ومادية وإدارية مناسبة لحماية المعلومات الشخصية التي تعالجها الأطراف الثالثة نيابة عن LivaNova. من بين الضوابط الأخرى، يجب أن يكون لدى الأطراف الثالثة آليات لتحديد ما إذا كان قد حدث إغشاء غير مصرح به للمعلومات الشخصية وعمليات للكشف عن الانتهاكات الأمنية والاستجابة لها والتعافي منها.

**حوادث الأمن السيبراني وانتهاكات البيانات** - يجب على الأطراف الثالثة إبلاغ LivaNova على الفور بأي حادث أمن سيبراني أو انتهاك للبيانات يؤثر على معالجة الأطراف الثالثة للمعلومات الشخصية نيابة عن LivaNova أو يؤثر بطريقة أخرى على قدرة الأطراف الثالثة على تقديم الخدمات إلى LivaNova. يجب أن يتم هذا الإخطار خلال الفترة

|                                                                                                                                                            |           |               |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|
| رئيس، Global Epilepsy؛<br>رئيس قسم أمراض القلب والرئة؛<br>نائب الرئيس، منطقة آسيا والمحيط الهادئ<br>والأسواق النامية؛<br>المدير المالي؛<br>المدير القانوني | الموافقون | 1 فبراير 2025 | تاريخ<br>الإصدار: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|

الزمنية المنصوص عليها في العقد. يجب على الأطراف الثالثة التعاون مع الطلبات المعقولة من LivaNova فيما يتعلق بأي حوادث الأمن السيبراني أو انتهاكات البيانات التي تؤثر على معلومات LivaNova التي تعالجها الأطراف الثالثة.

## أنظمة الإدارة

**المراقبة** - يشكل امتثال الأطراف الثالثة لهذا القانون جزءاً مهماً من عملية اختيار وتقييم الأطراف الثالثة من قبل LivaNova. تقع على عاتق كل طرف ثالث مسؤولية الامتثال لمتطلبات هذا القانون ونقل هذه المتطلبات إلى ممثليه. يجب أن يكون لدى الأطراف الثالثة إجراءات لمراقبة امتثال ممثليها لالتزامات هذا القانون.

**التدريب** - من الأهمية بمكان أن تتصرف الأطراف الثالثة بنزاهة وتتخذ قرارات أخلاقية في جميع المعاملات التجارية التي تتم مع LivaNova أو لصالحها أو نيابة عنها. تحدد هذه المدونة معايير السلوك التي نتوقع من الأطراف الثالثة الامتثال لها وتساعدها على اتخاذ خيارات أخلاقية، والأهم من ذلك، دعم نتائج أفضل لسلامة المرضى. يجب أن يكون لدى الأطراف الثالثة برنامج تدريبية مناسبة لممثليها لضمان المستوى المناسب من المعرفة بالمجالات ذات الصلة في نطاق هذا القانون.

**التدقيق والتقييم** - يجوز لشركة LivaNova تقييم الامتثال لمبادئ هذه المدونة من خلال إجراءات قد تشمل تقييم الأطراف الثالثة و/أو تدقيق مرافق الأطراف الثالثة وسلاسل التوريد وأنظمة الجودة والممارسات التجارية. على وجه التحديد، تحتفظ LivaNova بالحق في (1) إجراء عمليات تدقيق وتفتيش و/أو تعيين أطراف ثالثة لإجراء عمليات التفتيش؛ و (2) الوصول إلى جميع المرافق والدفاتر والسجلات لضمان الامتثال المناسب لمتطلبات مدونة قواعد السلوك.

إذا كشفت المراجعة التي أجرتها LivaNova أو نيابة عن LivaNova عن عدم الامتثال لهذا القانون، تحتفظ LivaNova بالحق في اتخاذ تدابير تصحيحية قد تشمل، في حالة عدم الامتثال الجسيم، الإنهاء الفوري للعلاقة التجارية مع الطرف الثالث.

**برنامج إدارة المخاطر** - يجب على الأطراف الثالثة وضع تدابير لرصد الامتثال لمتطلبات هذا القانون واتخاذ خطوات لتصحيح أي مخاطر جوهرية تتعلق بالمتطلبات القانونية أو التنظيمية.

**استمرارية الأعمال** - يجب أن يكون لدى الأطراف الثالثة خطط مناسبة لاستمرارية الأعمال والمرونة لتقليل انقطاع عمليات LivaNova التجارية.

## الإبلاغ عن المخاوف

في حالة وجود أي مخاوف تتعلق بالامتثال لهذا القانون، يجب على الأطراف الثالثة وممثليها تقديم تقرير على الفور عبر خط المساعدة الأخلاقي لشركة LivaNova على [livanova.ethicspoint.com](http://livanova.ethicspoint.com).

welcome  
to your new life



LivaNova PLC  
مسجلة في إنجلترا وويلز  
رقم التسجيل 09451374  
Eastbourne Terrace 20  
لندن W2 6LG ،  
المملكة المتحدة