

Politica globale di segnalazione e non ritorsione			
N. Politica	CO-POL-003-IT	Destinatari	Italian
Data di pubblicazione:	30 ottobre 2024	Addetto/a all'approvazione	Responsabile della conformità



Health innovation that matters

Politica globale di segnalazione e non ritorsione

Ottobre 2024





Health innovation that matters

Section 1. Panoramica

1.1. Scopo e ambito di applicazione

La presente Politica globale di segnalazione e non ritorsione (la "Politica") è progettata per promuovere l'apertura, la responsabilità e una cultura di integrità e correttezza. Offre al personale aziendale¹ indicazioni sui seguenti aspetti:

- La **responsabilità** che ognuno di noi ha di segnalare una condotta scorretta effettiva o potenziale;
- I **canali di segnalazione** disponibili; e
- La **politica di LivaNova contro le ritorsioni** e il suo **impegno a proteggere** coloro che segnalano condotte scorrette in buona fede e in modo tempestivo.

1.2. Perché segnalare è importante?

Segnalare una condotta scorretta effettiva o potenziale è la cosa giusta da fare e chiunque segnali un problema in buona fede e in modo tempestivo non sarà mai penalizzato per averlo fatto. L'individuazione tempestiva, l'indagine e la correzione di potenziali comportamenti scorretti sono una parte essenziale di qualsiasi programma di conformità. Una solida cultura di segnalazione ci garantisce inoltre di essere ben posizionati per portare avanti la nostra missione incentrata sul paziente, promuovere un'innovazione significativa e massimizzare il valore per gli azionisti.

Section 2. Come segnalare

2.1. Cosa occorre segnalare?

Il personale dell'azienda ha la responsabilità di segnalare tempestivamente e in buona fede qualsiasi violazione effettiva, potenziale o sospetta del Codice di Condotta, delle politiche e delle procedure aziendali e altri comportamenti scorretti sospetti o effettivi, comprese le violazioni di legge (un "problema da segnalare").

Quando segnalate un problema, vi invitiamo a fornire il maggior numero di informazioni possibile per assicurarci di poter condurre un'indagine completa nel più breve tempo possibile.

2.2. Chi contattare?

È importante identificare e inoltrare i problemi segnalabili il prima possibile. LivaNova vi incoraggia pertanto a segnalare i vostri dubbi in qualsiasi forma e con il metodo a voi più congeniale, tra cui:

- Il vostro diretto superiore, il manager del vostro diretto superiore o il responsabile del team di riferimento;
- Il reparto Compliance, via e-mail all'indirizzo (Ethics@livanova.com) o per posta all'attenzione di: Chief Compliance Officer, LivaNova PLC, 20 Eastbourne Terrace, Londra W2 6LG, Regno Unito;

¹Ai fini della presente Politica, con "Personale" sono da intendersi i dipendenti, gli amministratori esecutivi e non esecutivi, gli agenti, gli stagisti (retribuiti o meno), gli appaltatori, i fornitori e altri partner commerciali terzi.



Health innovation that matters

- La Ethics Helpline gestita da terzi di LivaNova, accessibile online all'indirizzo <https://livanova.ethicspoint.com> o telefonicamente al numero (800) 931-279 (altri numeri locali sono disponibili qui);
- Un membro del gruppo dirigente esecutivo; oppure
- Ufficio legale o Risorse Umane.

Se siete un supervisore, un manager o un dirigente senior che riceve una segnalazione di condotta scorretta, la vostra prima responsabilità è ascoltare la persona che segnala; da lì, siete tenuti a soddisfare la vostra responsabilità ai sensi di questa Politica segnalando il problema al team Compliance o inoltrandolo alla Ethics Helpline. Non è necessario (e, anzi, ci si aspetta che non lo facciate) indagare in proprio sul caso.

2.3. Riservatezza

A chi si occupa di una segnalazione, compresi gli investigatori, è vietato condividere informazioni su una segnalazione con chiunque non abbia "bisogno di sapere". Ciò comprende la comunicazione del fatto che è stata fatta una segnalazione o che è in corso o si sta valutando un'indagine, l'identificazione della persona o delle persone coinvolte, l'argomento, il processo seguito, i materiali o le informazioni raccolte e i risultati dell'indagine.

2.4. Non ritorsione

Le ritorsioni nei confronti di chi segnala un problema o di chi collabora a un'indagine non saranno mai tollerate e potrebbero comportare azioni disciplinari, fino al licenziamento. Le ritorsioni possono assumere numerose forme, tra cui:

- Un'azione negativa sul lavoro, come retrocessione, licenziamento, riduzione dello stipendio o riassegnazione ingiustificata di mansioni o turni;
- Gli sforzi per mettere a tacere o punire una persona che segnala attraverso incentivi economici o altri benefici;
- Azioni che minano la sicurezza psicologica della persona che segnala, come intimidazioni, minacce reali o implicite, bullismo, molestie o discriminazione; e
- Comportamenti di esclusione, come evitare o eludere un segnalante, l'esclusione dalle riunioni o dalle e-mail di gruppo, atteggiamenti di "freddezza", pettegolezzi sull'individuo, l'interferenza con le relazioni dell'individuo con il resto del personale LivaNova o la creazione, o il permesso ad altri di creare, un'atmosfera lavorativa ostile nei confronti dell'individuo in questione.

Le ritorsioni devono essere segnalate il prima possibile attraverso uno dei canali di segnalazione elencati al punto 2,2 di cui sopra.

2.5. Segnalazioni esterne

Nulla in questa Politica vieta al personale di LivaNova di segnalare violazioni note della legge a qualsiasi agenzia governativa, ente normativo, autorità di whistleblowing o al pubblico in generale.

2.6. Considerazioni locali

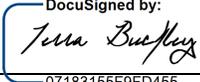


Health innovation that matters

Alcuni Paesi e giurisdizioni hanno leggi specifiche associate alle "segnalazioni" e al "whistleblowing", pertanto in alcuni Paesi potremmo aver implementato procedure specifiche. Il personale dell'azienda che desidera maggiori informazioni sui requisiti legali locali applicabili, sui canali di segnalazione e sulle risorse deve rivolgersi al reparto Compliance o al rappresentante legale locale.

Section 3. Come vengono gestite le segnalazioni

LivaNova prende sul serio tutte le segnalazioni. Le segnalazioni vengono valutate, indagate e monitorate in conformità alla Procedura globale di LivaNova per la conduzione di indagini interne e ai relativi allegati specifici per Paese, ove applicabile.

Addetto/a all'Approvazione	Ruolo	Firma e Data
Terra Buckley	Responsabile Compliance	 07183155F9FD455...



Health innovation that matters

LivaNova PLC
Registrata in Inghilterra e Galles
N. di registrazione 09451374
20 Eastbourne Terrace,
Londra W2 6LG,
Regno Unito



